

M2 Gestion des ressources humaines

Apprentissage | temps plein

Formation continue | temps partiel



Master 2 Management

Gestion des ressources humaines

Ce master forme les futurs professionnels des fonctions ressources humaines et les praticiens souhaitant s'orienter vers les fonctions RH ou compléter leurs connaissances dans ce domaine, tant d'un point de vue stratégique qu'opérationnel.

Il vise à apporter à ses étudiants tous les savoirs nécessaires à l'exercice de cette fonction généraliste et de plus en plus complexe qu'est celle de directeur des ressources humaines.



MASTER

be distinctive[®]



Le mot de la responsable de diplôme

« La gestion et le management des ressources humaines sont des facteurs clés de la performance des organisations. La fonction RH est devenue plus complexe, nécessitant notamment une vision stratégique mais aussi des compétences juridiques et techniques. Le positionnement de la fonction RH vise aujourd'hui à mobiliser les équipes de travail autour des dynamiques de changement et à soutenir les stratégies d'attraction et de développement des talents au sein des organisations. La pédagogie mixte (apprentissage et formation continue) mise en œuvre dans ce master enrichit la formation par l'apport de savoir-faire et de savoir-être aujourd'hui indispensables au poste. »

Pia IMBS

L'EM Strasbourg Business school s'attache à former des managers compétents, responsables et agiles, prêts à trouver leur place dans la société globale et à développer un management vecteur de performance. À l'EM Strasbourg, modèle unique de Grande École de management au sein d'une université à visibilité internationale, nous développons, au travers de nos recherches, des contributions intellectuelles à fort impact pour les organisations du 21^e siècle.

Objectifs

- Formuler et mettre en place la politique ressources humaines de l'entreprise en déterminant les orientations stratégiques et opérationnelles de l'ensemble des domaines du cœur de métier (recrutement, rémunération, évaluation, formation, compétences et carrière, restructurations)
- Proposer des éléments de résolution de problème à la direction et aux clients internes en matière de ressources
- Exposer et discuter les enjeux administratifs et juridiques inhérents à la fonction ressources humaines
- Collaborer au management du changement des entreprises (ou des organisations) dans un contexte international

Débouchés

- Responsable formation ou recrutement
- Directeur, Responsable, Adjoint, Assistant RH
- Directeur/Responsable du développement des RH
- Métiers du conseil : recrutement, carrière, gestion du changement, coaching...

Les atouts du programme Masters universitaires de l'EM Strasbourg

- Le **CLUE** (Crosscultural Skills, Language Excellence, Uncommon Activities, European Leadership) validant le suivi des activités obligatoires de sensibilisation au Management interculturel, au contexte économique européen (conférences et visite d'institutions Européennes) et des enseignements de langue anglaise.
- Le **C for CSR** validant les activités obligatoires de sensibilisation aux valeurs d'éthique, de développement durable et de diversité (plateforme, conférences, débats...)
- Des enseignements de management international, de méthodologie de recherche et un accompagnement professionnel.

Publics

Conditions d'admission / Prérequis :

En apprentissage : étudiants titulaires du M1 Gestion de l'EM Strasbourg, d'un M1 Management ou d'un bac +4 toutes disciplines (droit, économie, gestion, AES, management, sciences humaines, langues, lettres, psychologie, sociologie, etc.) âgés de moins de 30 ans. La sélection définitive est subordonnée à la signature d'un contrat d'apprentissage.

En formation continue : salariés d'entreprise ou assimilés en activité (CIF, plan de formation ou à titre personnel) ou en recherche d'emploi : Titulaires d'un bac +4 ou d'un M1 ; Titulaires d'un diplôme de niveau inférieur et justifiant d'une expérience professionnelle réussie, sous condition d'acceptation par la commission pédagogique de la validation des acquis personnels et professionnels.

L'admission s'effectue en 2 étapes :

1- Étude du dossier : adéquation du cursus universitaire, vérification des pré-requis

2- Entretien individuel : Vérification de l'adéquation et de la cohérence du projet professionnel

Les candidats de pays non francophones n'ayant pas suivi leurs études en langue française et qui bénéficieront d'un entretien à distance avant l'obtention de leur VISA devront justifier de leur niveau de français en présentant le DELF Niveau B2 ou le DALF C1 ou C2, ou le TCF niveau équivalent à B2.

Validation des acquis professionnels (VAPP)

Si le candidat n'a pas le niveau académique requis pour candidater à la formation, il doit – parallèlement au processus de candidature au master 2 – déposer un dossier de VAPP. Le dossier est téléchargeable sur le site de l'école. Il doit être retourné complété au plus tard 15 jours avant la date limite de candidature à la formation par mail en un seul fichier PDF à karine.ory@em-strasbourg.eu

Focus sur l'apprentissage :

Le contrat d'apprentissage est un CDD d'un an signé par l'entreprise et l'apprenti, avec l'approbation de l'école. L'apprenti bénéficie d'un double statut, étudiant et salarié, le plaçant sous la réglementation de l'école, de l'entreprise, du CFAU Alsace et du code du travail. Il valorise une véritable première expérience professionnelle après sa formation.

Calendrier

	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	
Formation			Alternance : 2 Semaines de cours toutes les 3 semaines en moyenne *										10 semaines en entreprise			
Soutenance																

Entre les sessions de formation :

- les salariés réintègrent leur poste habituel (s'il est dans le domaine des RH), sinon ils doivent suivre un stage dans une autre entreprise.
- le stage en entreprise est obligatoire pour les demandeurs d'emploi (4 mois minimum, 6 mois maximum) jusqu'à fin août au plus tard.
- Entre les sessions de formation, les apprentis effectuent leur mission en entreprise.

Enseignements

Le programme se compose d'environ 400 heures d'enseignement théorique (cours, conférences, séminaires, études de cas et simulation de gestion). La formation est organisée par unités d'enseignement (UE). Chaque UE donne lieu à des crédits ECTS. Pour valider la deuxième année du master l'étudiant doit comptabiliser 60 crédits ECTS (30 par semestre).

	Semestre 3	Semestre 4
UE 1 Pilotage et responsabilité sociale	Management public des Ressources Humaines	
	Management stratégique des RH et audit social	
	Politique générale de l'entreprise	
	Responsabilité sociale dans l'entreprise	
UE 2 Missions et fondements de la GRH	Administration du personnel	
	Management du changement	
	Principes de la GRH	
	Psychologie des organisations et management	
UE 3 Droit du travail	Droit du travail I	
UE 4 Pratique de management et gestion des relations sociales	Développement personnel et communication	
	Outil d'évaluation du personnel	
	Négociations conflictuelles et méthode d'évaluation	
UE 5 Outils d'intégration dans l'entreprise	Amélioration des conditions de travail	
	Politiques et pratiques de recrutement	
	Stratégie de formation	
UE 6 Droit du travail	Droit du travail II	
UE 7 Gestion de la mobilité	Evaluation et gestion des carrières	
	GPEC	
	Mise en œuvre d'un plan social	
UE 8 Outils de développement RH	Politique de rémunération	
	Système d'information RH	
UE 9 CLUE et Approfondissement managérial international	Anglais des affaires	
	Management international des RH	
	Gestion internationale des RH	
	Management interculturel	
	Enjeux économiques et sociaux en Europe	
	Visite institution européenne	
UE 10 Professionnalisation - Mission en entreprise méthodologie mémoire	Méthodologie - initiation à la recherche	
	Méthodes d'enquêtes, orientation qualitative	
	Retour d'expérience	
	Certification RSO	
	Projet et accompagnement professionnel	
	Mission en entreprise - Mémoire -soutenance	

En pratique

Tarifs*

L'inscription universitaire et le coût de la formation sont gratuits pour l'apprenti-manager qui est rémunéré à hauteur de 53% à 78% du SMIC entre 21 et 26 ans (en fonction de son âge et du nombre d'années en apprentissage déjà effectué), et à 100 % au delà de 26 ans durant l'année de formation.

Formation continue et contrat de professionnalisation** : 5 700€ (droits d'inscription universitaires inclus)

Candidature

Le dépôt des candidatures s'effectue en ligne, sur www.em-strasbourg.eu, depuis la page de la formation, à partir de début mars. Le calendrier détaillé est disponible sur notre site web.

Les candidats étrangers devront vérifier s'ils doivent suivre la procédure Campus France sur <http://bit.ly/CampFrance>, puis candidater sur <http://bit.ly/EtudierEnFrance>

Financement

Différentes possibilités de financement existent, combinables entre elles :

- congé ou droit individuel à la formation (CIF ou CPF***)
- plan de formation de l'établissement
- prise en charge de tout ou une partie des frais par l'OPCA
- financement personnel

* Sous réserve de modification

** Contrat de professionnalisation pris en charge par l'employeur

*** CPF : Compte Personnel de Formation

Paroles de diplômés

Benjamin BEDNIK

« Ce qui m'a attiré dans ce diplôme, c'est principalement l'alternance, mais aussi la possibilité de découvrir la fonction ressources humaines dans son ensemble d'un point de vue théorique et pratique. La vision globale sur toutes les thématiques de la fonction est ainsi un point fort du cursus. »

Anna MARCHAND

Responsable Ressources Humaines Grand Est - Les Compagnons du Devoir et du Tour de France

« J'ai choisi ce master 2 parce qu'il permet d'allier une formation de qualité et reconnue à un cursus en apprentissage très valorisé par les entreprises. Son atout principal réside dans son programme généraliste. En effet, contrairement aux autres masters, plus spécialisés, il nous offre un large panel de compétences en ressources humaines exploitables en entreprise. Je retiendrai également les interactions extrêmement enrichissantes entre professeurs et étudiants. »

Valérie BOBKO

Responsable juridique et développement social, Salm (Schmidt Groupe) - Diplômée de la formation continue

« Les cours du master RH m'ont indéniablement apporté les bases théoriques et les fondements du métier. Mais la vraie valeur ajoutée a résidé dans les échanges d'expériences avec les intervenants, les personnes de ma promotion ou encore les conférences qui m'ont amenée à comprendre les enjeux de la fonction et à prendre de la hauteur dans ma réflexion. J'ai développé une vision plus stratégique et orientée business qui a été déterminante pour la suite de ma carrière. »

Anis BENNOUNE

« Diplômé en génie thermique, j'ai ajouté une dimension managériale à mon profil en intégrant l'école. La qualité des cours et des professeur.e.s m'ont permis de rapidement développer des compétences essentielles pour évoluer dans une multinationale industrielle. Après une année riche sur le plan professionnel et humain, j'ai été diplômé et embauché à la suite de mon alternance ! »

Les partenaires

Ils soutiennent l'apprentissage

- ANDRH Alsace
- Apec
- CFAU Alsace
- Rectorat
- Région Alsace

Ils ont accueilli nos apprentis et nos étudiants :

- Accor
- Auchan
- Capsugel
- CUS
- De Dietrich
- DNA
- EADS
- ÉS
- Faurecia
- Feyel Artzner
- Flender Graffenstaden
- FM Logistic
- Gemalto
- Hager
- Heineken
- Heppner
- Kronenbourg
- Kuhn
- La Poste
- LCL
- Liebherr
- Lilly France
- Merck Millipore
- Quintiles
- Salm
- Sarel
- Schlumberger
- SNCF
- Sodexo
- Socomec
- Steelcase
- Triumph International
- Veolia
- Wrigley
- Würth

Contacts

Responsable du diplôme :

Pia IMBS, maître de conférences habilitée à diriger des recherches en sciences de gestion, responsable de la chaire Développement durable

Scolarité :

Matthieu SCHREINER
+33 (0)3 68 85 83 46
m2rh@em-strasbourg.eu



EM Strasbourg
BUSINESS SCHOOL

Université
de Strasbourg

61 Avenue de la Forêt-Noire
67000 Strasbourg

www.em-strasbourg.eu

