

ÉDITO



Sébastien Point
Directeur du laboratoire
de recherche HuManiS

L'Habilitation à Diriger des Recherches, indicateur de poids pour la politique recherche de l'école

Au sein du laboratoire HuManiS, 34 doctorants ont brillamment soutenu leur thèse ces huit dernières années. Quatre co-tutelles de thèse et une co-direction internationale sont actuellement en cours.

Cela a notamment été rendu possible grâce à la politique de recrutement de l'école et par l'augmentation du nombre de collègues enseignants-chercheurs ayant passé leur HDR. Cela a permis d'accroître le nombre de directeurs de thèse potentiels qui est actuellement de 16 au sein du laboratoire.

Au cours des six derniers mois, 3 chercheurs HuManiS ont obtenu leur Habilitation à Diriger des Recherches (HDR), le plus haut diplôme universitaire : Laurence Viale, Samia Chehbi-Gamoura et Sarah Richard. À ma connaissance, 6 autres HDR sont en cours de préparation au sein d'HuManiS et je ne peux que m'en réjouir.

Cela montre une dynamique forte de recherche, une contribution notable dans les sciences de gestion et la volonté d'encadrer des doctorants. Il est important de représenter le maximum de disciplines afin de proposer le plus de compétences d'encadrement possible aux doctorants candidats. Enfin, le nombre d'HDR dans un laboratoire reste capital puisqu'il peut notamment conditionner les règles d'attribution des financements de bourses doctorales du ministère.

MODE D'EMPLOI

L'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR)

C'est un diplôme national de l'enseignement supérieur qu'il est possible d'obtenir après un doctorat. Il permet de postuler à un poste de professeur des universités, de diriger des thèses ou d'être choisi comme rapporteur de thèse. Nous avons recueilli plusieurs retours d'expérience sur les critères d'autorisation d'inscription, le rôle de garant ainsi que sur la rédaction du mémoire et le déroulé de la soutenance.

[>> Lire la suite](#)

ACTUALITÉS

- [S. Chehbi-Gamoura, soutenance Habilitation à Diriger des Recherches](#)
- [S. Richard, soutenance Habilitation à Diriger des Recherches](#)
- [K. Djuricic, finaliste du prix de thèse de l'AEI 2023](#)
- [H N. Le, soutenance de thèse](#)

[>> Actus LaRGE](#)

[>> Actus HuManiS](#)

QUELQUES PUBLICATIONS RÉCENTES



Romain FRANCK

"How Social Media Use Enhances Salesperson Performance", *Journal of Business & Industrial Marketing* [CNRS cat. 3, FNEGE cat. 3, HCERES cat. B, ABS cat. 2]

Co-auteur : Maud Damperat (Université Lumière Lyon 2)

[>> Lire la suite](#)



Anaïs HAMELIN

"Questioning the Growth Dogma: A Replication Study", *Entrepreneurship Theory & Practice* [CNRS cat. 1, FNEGE cat. 1, HCERES cat. A, ABS cat. 4]

Co-auteur : Cyrine Ben-Hafaïedh (Université de Lille)

[>> Lire la suite](#)



Christian OTT

"The market value of decomposed carbon emissions", *Journal of Business Finance & Accounting* [CNRS cat. 2, FNEGE cat. 2, HCERES cat. A, AJG cat. 3]

Co-auteur : Frank Schiemann (Université de Bamberg)

[>> Lire la suite](#)

FOCUS RECHERCHE

"Une étude de l'évolution des modèles socio-économiques des centres socio-culturels", par Vivien Lefebvre dans le cadre de son mémoire HDR

Les centres socio-culturels (CSC) sont des associations de quartier qui portent, entre autres, des actions et projets relatifs à l'inclusion sociale, au soutien à la parentalité ainsi qu'à la médiation culturelle. A l'échelle nationale, il y a plus de 2 000 CSC en France qui emploient plus 60 000 salariés et mobilisent plus 160 000 bénévoles. Financés en grande partie par les collectivités territoriales et la caisse d'allocation familiale, les CSC font face depuis plusieurs années à une baisse de leurs ressources financières. Dans le même temps, leurs missions sont plus nombreuses et plus complexes du fait de la répétition des crises et de leurs conséquences sociales. Il se pose pour les CSC, acteurs-clés de la vie sociale et culturelle à l'échelle d'un quartier, le double enjeu de l'autonomie décisionnelle dans les choix d'actions et de la capacité à mobiliser des ressources financières.

Dans le cadre de mon mémoire d'habilitation à diriger des recherches, j'ai choisi de travailler sur la gouvernance des associations et, plus particulièrement, sur les modèles socio-économiques des CSC. En m'appuyant sur de nombreux échanges avec les administrateurs et directeurs de CSC ainsi que des représentants des collectivités territoriales du Bas-Rhin, j'ai développé un projet de recherche relatif à la formation de coalitions politiques entre CSC. De telles coalitions sont susceptibles d'augmenter le pouvoir de négociation des CSC avec leurs partenaires financiers et, partant, de leur redonner de l'autonomie décisionnelle et financière. Ce projet de recherche a ainsi pour objectif d'apporter des outils stratégiques aux administrateurs et dirigeants de CSC susceptibles de les aider à mutualiser leurs ressources pour préserver leurs capacités d'action dans un contexte marqué par les incertitudes budgétaires.

RETOUR SUR

Le Colloque européen Innovation et Commerce 2023

L'EM Strasbourg, en partenariat avec la Fédération de la Vente Directe (FVD) et le Global Sales Science Institute (GSSI), a organisé la 9ème édition du Colloque européen Innovation et Commerce (CEIC) les 3 et 4 avril 2023, en distanciel.

[>> Lire la suite](#)

Le workshop 2023 de la Chaire Expérience Client

Il s'est déroulé le 6 avril à l'EM Strasbourg et a accueilli une soixantaine de participants : enseignants-chercheurs, professionnels, partenaires de la chaire et étudiants de l'école. Il était axé sur la thématique « Voyage dans le Web3 : on réinvente l'expérience ».

[>> Lire la suite](#)

NOUVEAU

Recherche - Focus 2022

Cette brochure met en lumière chaque année les faits marquants de la recherche à l'EM Strasbourg. Découvrez l'édition 2022 qui vient de paraître (disponible en français et en anglais).

[>> Consulter la brochure](#)

RECRUTEMENT

Contrats doctoraux rentrée universitaire 2023/2024

L'EM Strasbourg souhaite intensifier sa politique d'accompagnement de jeunes chercheuses et chercheurs. Dans ce cadre, elle propose deux contrats doctoraux sous la forme d'un CDD d'une durée de 3 ans.

Date limite de candidature : **16 juin 2023**

[>> En savoir plus](#)

AGENDA

- **6-9 juin** : XXXIIème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), organisé par Thierry Nobre
- **16 juin** : Workshop en finance, organisé par le LaRGE avec la participation de chercheurs de l'Université de Limerick
- **26-27 juin** : Doctoriales HuManiS, organisées par Sébastien Point
- **28-30 juin** : XIIIème Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation, organisé par Anaïs Hamelin

Retrouvez toutes les dates des séminaires de chaque laboratoire dans l'onglet **Recherche** sur l'intranet.

Votre contact

Anaëlle GUETH

E-mail :

anaelle.gueth@em-strasbourg.eu

Rejoignez-nous



EM Strasbourg Business School
61 avenue de la Forêt-Noire
F-67085 Strasbourg Cedex



MASTER

be distinctive*