

## Manager de projet « Chaînes d’approvisionnement transfrontalières » H/F

**Ingénieur.e d’étude** en appui au projet Interreg 6 : Chaînes d’approvisionnement alimentaires transfrontalières durables.

Contrat sur projet d’une durée de 24 mois (Septembre 2024-Août 2026)

### 1. Identification du poste

**Statut :** Agent contractuel

**Catégorie :** A

**Corps :** Ingénieur d’études

**Quotité :** 50% temps incomplet

**UFR, Direction, Service :** Laboratoire HuManiS (Humans and Management in Society) UR 7308

**Contact pour renseignements sur le poste :** Sophie Michel, Enseignant-chercheur Management, EM Strasbourg & UR HuManiS

**Mail :** [smichel1@unistra.fr](mailto:smichel1@unistra.fr)

Le poste est localisé au laboratoire HuManiS et se positionne en liaison étroite avec : (i) la coordination du projet Interreg à l’Université de Strasbourg (sous la responsabilité de Philippe Hamman, UMR SAGE, et Sophie Michel, UR Humanis), ce qui implique des relations avec les laboratoires impliqués (chercheurs et gestionnaires) et avec la direction de la Recherche de l’Université et le PUI ; (ii) l’ensemble des partenaires impliqués dans le projet pour la coordination et mise en œuvre des actions.

### 2. Activités

Le poste consiste à assumer les activités se déclinant par les actions suivantes :

**(i) Appui aux coordinateurs du projet** (P. Hamman / S. Michel) pour la coordination et communication du projet Interreg. Ceci recouvre en particulier les missions suivantes (15% du temps de travail) et tâches sous-jacentes :

- ◆ Organisation des réunions de coordination, rédiger et envoyer les comptes-rendus
- ◆ Appui à la coordination opérationnelle pour le suivi des tâches administratives demandées par INTERREG et concernant les membres du laboratoire HuManiS :
  - Remplir les formulaires Interreg, les faire signer et les transmettre dans les délais
  - Connaître le processus de justification, les différentes étapes et bons interlocuteurs pour obtenir l’information.

**(ii) Appui aux actions de communication du projet Interreg.** Ceci recouvre en particulier les missions suivantes (25% du temps de travail) et tâches sous-jacentes :

- Soutenir la diffusion des informations sur les projets :
  - *Par le biais des médias traditionnels*
  - *Par les médias digitalisés et matériel promotionnel*
  - *Par des articles de presse et scientifique et présentations orales.*
- Soutenir le développement et la mise à jour des outils numériques :
  - *Site internet du projet*
  - *Plateforme de soutien pour les chaînes alimentaires transfrontalières durables mises en place*
  - *Base de données interne au projet*

**(iii) Appui scientifique** à la réalisation des actions de terrain en Alsace et dans les régions voisines du Rhin supérieur, correspondant aux projets pilotes liés aux cantines et la collecte de données pour les projets pilotes liés aux magasins. Il s'agit à la fois de participer activement et directement à la réalisation de ces actions et de faire liant avec d'autres partenaires (académiques et praticiens) diversement impliqués (60% du temps de travail) :

- Participer à une partie de l'état des lieux sur l'approvisionnement des cantines, le rôle des entreprises intermédiaires de distribution et la notion de prix juste :
  - *Travail de veille et revue de la littérature*
  - *Conduite et analyse d'entretiens approfondis sur site (individuels et/ou collectifs) ;*
  - *Organisation d'ateliers participatifs sur site et en ligne.*
- Assister les coordinateurs dans la mise en œuvre des expérimentations en cantines et magasins situés en Alsace
- Soutenir l'animation du réseau de partenaires académiques et non-académiques pour les expérimentations sur les cantines :
  - Être un point de contact nodal en termes de communication interne du projet
  - Organisation de workshops : invitations, communication, définition du programme et des ateliers de travail
  - Appui à la préparation et au compte-rendu des réunions liées aux expérimentations avec les cantines.

### 3. Compétences

#### a) Savoirs sur l'environnement professionnel :

- **Compétences scientifiques disciplinaires** : une formation en sciences de gestion et méthodes des sciences sociales est requise ; une spécialisation thématique autour des enjeux soit de développement durable, soit agroalimentaire, soit de l'économie sociale et solidaire est fortement souhaitée, par exemple attestée par des premiers stages ou une première expérience professionnelle ainsi que le cursus suivi

- **Compétences scientifiques pluridisciplinaires** : au vu du consortium de projet, une première expérience en termes de dialogue pluridisciplinaire et/ou de management interculturel sera un plus (à travers les enseignements suivis, les mises en situations expérimentées en atelier ou stage, etc.)
- **Compétences méthodologiques en sciences sociales** : une bonne maîtrise des méthodes qualitatives (observation, entretien...) et de leur analyse est nécessaire ; des connaissances de base en méthodes quantitatives sont souhaitées
- Méthodologie de conduite de projet en contexte académique et de recherche-action élargie ; et, si possible, première pratique en contexte transfrontalier et/ou interculturel
- Techniques de base de management et de communication
- Connaissances d'outils informatiques (word, excel, power point...)
- Langue anglaise *ou* allemande : socle B2 requis dans l'une au moins des deux langues (cadre européen commun de référence pour les langues).

**b) Savoir-faire opérationnel :**

- Gérer un projet
- Planifier des activités en tenant compte des priorités et des échéances
- Rédiger des rapports ou des documents avec une bonne qualité rédactionnelle
- Concevoir des modes de communication élargie
- Développer des réseaux et des collaborations avec les acteurs et partenaires non-académiques et les acteurs praticiens du territoire du Rhin supérieur.

**c) Savoir-faire comportemental :**

- Aisance relationnelle avec des interlocuteurs variés
- Rigueur/ Fiabilité
- Sens de l'organisation
- Capacité d'adaptation
- Autonomie
- Travail en équipe.

## 4. Environnement et contexte de travail

### Descriptif du service

**Nom du service** : UR 7308 HuManiS (Humans and Management in Society)

**Nombre d'agents du service** : HuManiS regroupe 95 membres dont 39 doctorants et 56 enseignants-chercheurs (professeurs des universités, maitres de conférences et assimilés,

**Lieu d'exercice** : PEGE, Campus Esplanade

### Relations fonctionnelles

**Internes à l'Université de Strasbourg :**

- UR 7308 HuManiS (Humans and Management in Society), EM Strasbourg
- UMR 7363 Sociétés, acteurs et gouvernement en Europe (SAGE), Axe 3 : Dynamiques territoriales
- UMR 7069 Laboratoire interdisciplinaire en études culturelles (LinCS)

**Université**

**de Strasbourg**

- Vice-présidence recherche, Direction de la recherche et de la valorisation & PUI
- Éventuellement Direction du numérique.

**Externes à l'Université de Strasbourg :**

- Toutes les unités de recherche partenaires à Strasbourg, Mulhouse, Karlsruhe, Freiburg, ainsi qu'en Suisse du Nord
- Tous les partenaires opérationnels et praticiens du projet à l'échelle du Rhin supérieur.

**Contraintes particulières**

- Disponibilité (réunions possibles en dehors des horaires réguliers de travail, enquête de terrain pouvant supposer une présence sur différents sites dans le Rhin supérieur)
- Déplacements voire nuitées à prévoir, y compris sans possibilité de transports collectifs directs sur certains sites d'étude (production agricole, transformation...) ; ceci requiert de disposer du permis de conduire B et d'un véhicule.